

Le CONSEIL DEPARTEMENTAL des ARDENNES

RECRUTE

UN PSYCHOLOGUE (H/F)

REF. FDE - 1463

AFFECTATION : DGA SOLIDARITES ET REUSSITE
DIRECTION ENFANCE-FAMILLE
FOYER DEPARTEMENTAL DE L'ENFANCE

CADRE D'EMPLOIS : PSYCHOLOGUE DE LA FONCTION PUBLIQUE HOSPITALIERE

MISSIONS :

Sous la responsabilité hiérarchique du directeur du FDE, vous aurez pour mission essentielle de concevoir et de mettre en oeuvre des méthodes spécifiques d'analyse, d'évaluation, de soins psychologiques, de conseil et de prévention, au sein principalement des secteurs Enfance (5/12 ans) et Adolescents. Vous procéderez à l'évaluation psychologique des enfants accueillis et à leur prise en charge psychologique au cours du séjour. Vous participerez, au sein d'une équipe pluridisciplinaire, à donner du sens au placement, à favoriser le développement de l'enfant au sein du groupe de vie et à mobiliser la famille dans ses fonctions parentales.

ACTIVITES :

- 1. Participation au projet personnalisé de l'enfant, et de sa famille**
 - Evaluer la personne accueillie : investigations psychologiques permettant de recueillir des données concernant l'état psychique et le vécu de la personne accueillie, en lien avec son environnement (entretiens, observations in situ, liens avec les équipes éducatives, etc.)
 - Participer à certaines visites des parents à leur enfant, dans le cadre d'une évaluation des liens
 - Participer, par écrit, à l'évaluation de l'utilisateur
 - Participer aux réunions d'équipe et aux réunions avec les partenaires (notamment les éducateurs chargés du suivi de placement) pour confronter les hypothèses développées sur les problématiques personnelles et familiales aux données des autres intervenants et enrichir le projet personnalisé
- 2. Prise en charge psychologique de l'enfant au cours de son séjour**
 - Construire et mettre en oeuvre des dispositifs d'intervention favorisant le développement de l'enfant, en lien avec son environnement, et l'aidant à vivre son placement
 - Mettre en évidence les difficultés spécifiques de l'enfant et mettre en place les actions de thérapie nécessaires auprès des partenaires (CMP, CAMSP, etc.)
- 3. Participation à la vie de l'établissement**
 - Participer aux réunions de coordination entre l'équipe de direction, les psychologues et le service médical de l'établissement
 - Assurer, en leur absence, le remplacement des psychologues affectés auprès des autres secteurs de l'établissement (Adolescents et Insertion)
 - Participer à des événements institutionnels
 - Participer à des réflexions collectives
- 4. Participation aux actions de formation et de recherche**
 - Effectuer une démarche personnelle permettant l'actualisation des connaissances et un travail d'évaluation prenant en compte sa dimension personnelle dans le cadre du temps FIR accordé (décret n°91-129 du 31 janvier 1991 portant statut particulier des psychologues de la FPH et circulaire DGOS du 4 mai 2010)
 - Participer à des travaux de recherche et de formation dans le cadre du temps FIR accordé
 - Rendre compte des travaux effectués au cours du temps FIR et transmettre à l'établissement les acquis professionnels en résultant
 - Accueillir des stagiaires en psychologie





PROFIL :

Diplômes / Concours requis

Diplôme permettant de faire usage professionnel du titre de psychologue (décret n°90-255 du 22 mars 1990)

Connaissances

- Formation en psychologie de l'enfant et de l'adolescent
- Connaissance des différentes dynamiques familiales (normales et pathologiques)
- Connaissance des dispositifs et des enjeux de la protection de l'enfance

Savoir-faire

- Capacité à évaluer le stade de développement psychologique et à déterminer le type de personnalité par des tests, par entretien ou par observation afin de déterminer le type d'aide approprié
- Capacité à établir un suivi psychologique ou un soutien psychologique pour prévenir ou soigner un trouble
- Connaissance et utilisation des réseaux pour orienter la personne
- Capacités rédactionnelles
- Utilisation des outils informatiques

Aptitudes et qualités requises

- Qualités humanistes, promotion de la bienveillance
- Neutralité et objectivité face aux situations
- Capacité à travailler en autonomie, notamment quant aux choix des modes d'intervention, tout en s'intégrant à une équipe pluridisciplinaire
- Respect du secret professionnel
- Adaptabilité à l'imprévu, à l'urgence, réactivité

CONDITIONS :

- Recrutement statutaire ou à défaut contractuel
- Rémunération statutaire
- Permis B obligatoire



POSTE A POURVOIR AU PLUS TOT



Merci d'adresser lettre de motivation avec CV détaillé sur :

www.cd08.fr

Renseignements au : 03.24.52.48.14



