

## Le CONSEIL DEPARTEMENTAL des ARDENNES

RECRUTE

### UN EVALUATEUR - PAPH (H/F) CONTRAT A DURÉE DÉTERMINÉE

REF. DSR - PAPH

**AFFECTATION :** DGA SOLIDARITES ET REUSSITE  
MISSION PERSONNES AGEES / PERSONNES HANDICAPEES  
RETHEL

**CADRE D'EMPLOIS :** INFIRMIERS EN SOINS GENERAUX

#### MISSIONS :

Sous la responsabilité du responsable de la mission Personnes Agées - Personnes Handicapées, vous aurez pour mission d'élaborer et d'accompagner les plans d'aide visant au maintien à domicile des personnes en perte d'autonomie dans le cadre du dispositif d'allocation personnalisée d'autonomie à domicile, dans le respect de la réglementation, de l'organisation de la collectivité, des demandes des personnes et de leur projet de vie.

#### ACTIVITES :

##### 1. Evaluation du degré de perte d'autonomie, des besoins de la personne et élaboration d'un plan d'aide

- Mener un entretien et établir le recueil de données auprès de la personne âgée : histoire de vie, arbre relationnel, habitat, santé, autonomie (grille AGGIR)
- Compléter les informations recueillies, sur accord de la personne âgée, auprès des proches et des professionnels, notamment du secteur médical
- Analyser les données recueillies afin de déterminer les besoins de la personne et ainsi établir un plan d'aide personnalisé
- Conseiller la personne dans ses choix et l'informer des conséquences juridiques et financières
- Conduire un entretien afin de proposer un plan d'aide adapté au projet de vie de la personne en perte d'autonomie, de son environnement familial et de ses possibilités financières
- Conseiller et Informer sur les Cartes Mobilité Inclusion
- Evaluer la demande CMI formulée par la personne âgée et le cas échéant proposer la ou les Cartes Mobilité Inclusion correspondant
- Repérer les situations complexes et en partager l'analyse avec les professionnels des différents dispositifs (coordination gérontologique...)
- Garantir l'équité d'accès à la prestation
- Collaborer avec le Médecin de la Politique Sociale dans l'évaluation médico-sociale
- Saisir les données dans le logiciel métier SOLIS

##### 2. Coordination et travail en réseau

- Coordonner l'intervention des différents professionnels concernés dans la mise en place du plan d'aide notamment du secteur médical (HAD, SSIAD, médecin traitant, service hospitalier)
- Participer aux équipes pluridisciplinaires d'attribution des Cartes Mobilité Inclusion
- Participer au développement de la coordination entre les professionnels concernés par le maintien à domicile

##### 3. Suivi de la mise en œuvre du plan d'aide et de l'évolution de la situation de la personne âgée

- S'assurer que la mise en œuvre du plan soit conforme et adaptée aux besoins de la personne
- Evaluer les limites du maintien à domicile
- Participer à la prévention et à l'éducation à la santé du bénéficiaire et de son entourage : alimentation, chute, etc
- Identifier les situations à risques
- Diffuser des conseils et contribuer à la prévention de l'épuisement des aidants naturels
- Apporter un soutien à la personne âgées et son entourage
- Réévaluer les situations, réadapter le plan d'aide en fonction de l'évolution des besoins





#### 4. Participation à la vie institutionnelle

- Participer aux réunions de la Mission et de la Délégation Territoriale
- Participer aux réunions départementales d'analyse des problématiques de terrain
- S'impliquer dans l'élaboration et le respect de la démarche qualité (procédures, évaluations, plans d'action, etc...) et de son évolution
- Participer à la gestion de la classothèque

#### PROFIL :

##### **Connaissances**

- Connaissance approfondie des dispositifs d'aides aux personnes âgées
- Connaissance approfondie de la personne âgée et des problématiques liées au vieillissement, à la dépendance et au maintien à domicile

##### **Savoir-faire**

- Maîtrise de la grille NEW-AGGIR
- Maîtrise des techniques d'entretien et d'écoute
- Bonnes pratiques des outils bureautiques (Outlook, Word) et du logiciel métier SOLIS
- Etre force de proposition dans le développement de la Mission

##### **Aptitudes et qualités requises**

- Capacité d'analyse et de synthèse
- Capacité d'écoute et de mise en confiance des personnes vulnérables
- Respect de la personne et de la confidentialité
- Objectivité et prise de distance
- Esprit d'équipe
- Sens de l'organisation et faculté d'adaptation
- Aptitudes à gérer les situations conflictuelles et prévenir les situations à risque type maltraitance

#### CONDITIONS :

- Recrutement uniquement contractuel (remplacement maladie 6 mois)
- Diplôme d'état d'infirmier

## POSTE A POURVOIR AU PLUS TOT

Merci d'adresser lettre de motivation avec CV détaillé  
et copie des diplômes à :

[www.cd08.fr](http://www.cd08.fr)

Renseignements au 03.24.52.48.14

