

## Le CONSEIL DEPARTEMENTAL des ARDENNES

RECRUTE

### UN RESPONSABLE DU SERVICE MOBILITES ET EVOLUTION PROFESSIONNELLE (H/F)

REF. DRH -316



**AFFECTATION :** DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES  
MOBILITES ET EVOLUTION PROFESSIONNELLE

**CADRE D'EMPLOI :** ATTACHE TERRITORIAL

#### MISSIONS :

Sous la responsabilité hiérarchique du Directeur des Ressources Humaines, vous aurez pour mission de coordonner l'activité du service chargé d'optimiser la gestion de l'emploi et des compétences dans les services de la collectivité. Vous organiserez la mobilité (interne et externe) et favoriserez l'évolution professionnelle des agents.

#### ACTIVITES :

##### 1. Recrutement et Mobilité

- Organiser et superviser l'ensemble du processus de recrutement (sur postes permanents, remplaçants, saisonniers...)
- Organiser la commission des emplois et analyser les différentes demandes
- Piloter le développement de la mobilité interne (volontaire, suite à promotion ou dans le cadre de reclassement)
- Administrer fonctionnellement la plateforme de recrutement Altays (gestion des utilisateurs, formation, assistance) dans un but de dématérialiser totalement la gestion des offres et des candidatures
- Participer aux entretiens de recrutement et plus particulièrement les agents de catégorie A

##### 2. Plan de formation

- Organiser et superviser le recueil des besoins de formation des agents et des services
- Analyser et proposer une stratégie de formation cohérente et élaborer le plan annuel de formation
- Définir et coordonner les actions de formation
- Développer les outils facilitant l'évolution professionnelle des agents (bilan de compétences, VAE, et...)
- Elaborer et suivre l'exécution du budget formation

##### 3. Gestion Prévisionnelle des emplois

- Etre le garant du tableau des effectifs. S'assurer du suivi quantitatif et qualitatif des postes
- Administrer le logiciel Business Object en charge du suivi statistique (études, reporting...)
- Proposer et mettre en œuvre un plan d'action pour optimiser la gestion des compétences
- Etre le garant de la démarche d'évaluation. Administrer le logiciel Talents en charge de l'entretien annuel (formation, assistance...)

##### 4. Etudes et veille RH

- Participer à la démarche globale de la politique RH de la collectivité
- Peut être amené à suivre différents projets transversaux (ligne directrices de gestion, égalité Femmes/Hommes; etc.)
- Etre en veille sur les évolutions réglementaires et les sujets RH d'actualité
- 

##### 5. Management du service

- Définir les missions et organiser le service en conséquence
- Manager une équipe de 7 personnes



## PROFIL :

### ***Diplômes / Concours requis***

Formation de type Bac + 3 à Bac + 5 en Ressources Humaines

### ***Connaissances***

- Solides connaissances du statut de la fonction publique
- Bonnes connaissances des métiers d'un Conseil Départemental
- Connaissance des enjeux d'une politique RH
- Capacités informatiques générales et à administrer un logiciel

### ***Savoir-faire***

- Bonnes connaissances de l'ingénierie de la formation
- Maîtrise des techniques de recrutement (entretiens, tests..)
- Capacités managériales
- Qualité rédactionnelle avérée

### ***Aptitudes et qualités requises***

- Sens de l'écoute et du dialogue
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Disponibilité
- Capacité d'anticipation

### **CONDITIONS :**

- Recrutement statutaire ou à défaut contractuel
- Rémunération statutaire et régime indemnitaire
- Collectivité affiliée au Comité National d'Action Sociale

## **POSTE A POURVOIR DES QUE POSSIBLE**

Merci d'adresser lettre de motivation avec CV détaillé à:

[emploi@cd08.fr](mailto:emploi@cd08.fr)

Tél. : 03.24.52.48.13

