



# Le CONSEIL DEPARTEMENTAL des ARDENNES

RECRUTE

## UN CHEF DU SERVICE AIDE SOCIALE A L'ENFANCE

REF. DEF -1106

**AFFECTATION :** DGA SOLIDARITES ET REUSSITE  
DIRECTION ENFANCE-FAMILLE

**CADRE  
D'EMPLOIS :** CONSEILLER SOCIO-EDUCATIF OU ATTACHE  
TERRITORIAL



Le Conseil Départemental des Ardennes recherche pour sa Direction de l'Enfance et de la Famille son **Chef du Service Aide Sociale à l'Enfance**.

Au cœur de la politique de prévention et de protection de l'enfance, le chef du service encadre un service de 20 agents. Cadre administratif ou social, il ou elle travaille étroitement avec le Directeur de l'Enfance et de la Famille à la définition des orientations et des objectifs stratégiques, leur mise en œuvre, leur évaluation en lien avec les services concernés et les partenaires. Il ou elle participe à l'animation départementale de la politique départementale de prévention et de protection de l'enfance (Stratégie nationale de prévention et de lutte contre la pauvreté, Stratégie nationale de prévention et de protection de l'enfance) et contribue à la gouvernance interne de la DEF (comité de direction, projets transversaux).



3 missions principales lui sont confiées :

**MANAGER :** Vous organisez le service et encadrez les différents pôles du service : une cellule de Recueil des Informations Préoccupantes, un pôle Assistants Familiaux, un pôle protection juridique des mineurs et un pôle Gestion et Contrôle des Etablissements.



**CONTRIBUER :** Vous participez à l'élaboration et au suivi du schéma départemental de protection de l'enfance. Vous pilotez les actions à mettre en œuvre et participez aux orientations de l'Observatoire Départemental de Protection de l'Enfance. Vous définissez les appels à projets et en assurez le suivi jusqu'à leur mise en œuvre.

**COORDONNER :** Vous organisez le fonctionnement du pôle Orientation qui est au cœur du parcours des enfants en gérant la commission d'orientation hebdomadaire. Vous développez des liens avec les nombreux partenaires (Justice, Etablissements, PMI, autres services de la collectivité).



Vous avez une expérience dans le champ de la Protection de l'Enfance avec des qualités humaines indéniables. Cadre (ou futur cadre) de la fonction publique (pas nécessairement FPT), vous êtes un ou une manager (euse) qui a le sens des responsabilités et qui aime prendre des initiatives.



## UNE FORMATION ET UN ACCOMPAGNEMENT SERONT PROPOSES AU CANDIDAT RETENU

### 1. UN CYCLE DE FORMATION PROFESSIONNELLE DE CADRE EN CHARGE DE LA PROTECTION DE L'ENFANCE

Il est proposé aux cadres qui prennent des fonctions d'encadrement. Le cycle s'articule autour de 8 modules de formation indissociables d'une durée de 5 jours (**soit 40 jours au total**). Les modules sont :



1. Situer le cadre ASE au sein du contexte de la politique de protection de l'enfance
2. Construire une pensée juridique adaptée au cadre d'exercice
3. Coordonner l'évaluation des situations familiales avec l'ensemble des acteurs (département, autorité parentale, partenaires)
4. Connaître les partenaires et l'environnement du territoire pour construire des parcours et des réponses adaptées aux besoins des enfants
5. Elaborer et coordonner la mise en œuvre des projets pour l'enfant
6. Piloter les dispositifs de protection de l'enfance et de l'ASE : construire son autorité et son positionnement de cadre ASE
7. Piloter les dispositifs de protection de l'enfance et de l'ASE : animer des équipes ASE
8. Synthèse du cycle

Conditions : inscription en septembre 2021. Démarrage du cycle en début d'année 2022. Formations sur Angers (principalement), Paris ou Montpellier.



### 2. UN ACCOMPAGNEMENT MANAGERIAL

Après un diagnostic managérial de la personne retenue, il sera proposé au candidat retenu des formations management pouvant porter sur l'affirmation de soi, la gestion de la pression, etc.

Au moins 10 jours de formation seront proposés.

### 3. UN COACHING INDIVIDUEL

Afin de réussir la prise de poste, la collectivité travaille avec un coach diplômé et expérimenté. Il vous accompagnera dans les 3 premiers mois de la prise de fonction. 5 ou 10 séances pourront être programmées.



### CONDITIONS

Recrutement statutaire ou à défaut contractuel ouvert à tout agent de catégorie A. Régime indemnitaire RIFSEEP A2-2 avec NBI de 25 points d'encadrement.

## POSTE A POURVOIR RAPIDEMENT

Merci d'adresser vos candidatures à [olivier.beaussart@cd08.fr](mailto:olivier.beaussart@cd08.fr)

Renseignements au 03.24.52.48.06

